

عقد عمل جماعي

منظم سنداً لاحكام قانون العمل الأردني رقم (٨) لسنة ١٩٩٦

فريق اول : شركة الكهرباء الأردنية المساهمة العامة المحدودة ويمثلها المهندس السيد مروان بشناق/ مدير عام الشركة.

فريق ثاني : النقابة العامة للعاملين بالكهرباء بالأردن ويمثلها السيد علي فلاح الحديد/ رئيس النقابة العامة للعاملين بالكهرباء.

حيث ان الفريق الثاني تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم ١٣٥/٢/٠١ تاريخ ٢٠١٨/١٠/٢١ وحرصاً من الطرفين على ادامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل بهذه المؤسسة بغية تنمية ورغد الاقتصاد الوطني، وانطلاقاً من الروح الإيجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي ابداهما الطرفان وتفهم كل منهما لمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل الى تسوية للمطالب العمالية وجرى الاتفاق بين الفريقين على ما يلي:-

١. تعتبر مقدمة هذا العقد جزءاً لا يتجزأ من بنوده وتقرراً معه.
٢. زيادة علاوة غلاء المعيشة الشخصية بمقدار (١٥) خمسة عشر ديناراً شهرياً وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/١/١.
٣. زيادة الراتب الاساسي لجميع الموظفين المصنفين وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩ / ١/ ١ بواقع (١٥) خمسة عشر ديناراً لكل منهم شهرياً لمن هم على رأس عملهم بذلك التاريخ.
٤. توحيد الإقامة في المستشفيات الداخلة ضمن التغطية التأمينية لجميع موظفي وعمال الشركة المصنفين وافراد عائلاتهم المنتفعين من صندوق الخدمات الطبية وبحيث تصبح بالدرجة الأولى لمن امضى في خدمة الشركة (١٥) سنة فأكثر وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/١/١.
٥. زيادة استحقاق الاجازة السنوية للموظفين المصنفين الذين امضوا في خدمة الشركة (١٥) سنة فأكثر لتصبح (٣٠) ثلاثين يوماً في السنة بدلاً من (٢٤) او (٢١) يوماً وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/١/١.



