

عقد عمل جماعي

منظم سندًا لاحكام قانون العمل الأردني رقم (٨) لسنة ١٩٩٦

فريق اول : شركة الكهرباء الأردنية المساهمة العامة المحدودة ويمثلها المهندس السيد مروان بشناق / مدير عام الشركة.

فريق ثاني : النقابة العامة للعاملين بالكهرباء بالأردن ويمثلها السيد علي فلاح الحديد / رئيس النقابة العامة للعاملين بالكهرباء.

حيث ان الفريق الثاني تقدم للفريق الأول بمقابل عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم ٢٠١٨/١٣٥/٢٠١ تاريخ ٢١/٢٠١٣/٢٠١ من الطرفين على ادامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل بهذه المؤسسة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني، وانطلاقاً من الروح الإيجابية وال العلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحافظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي ابداها الطرفان وتفهم كل منهم لمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل الى توسيع للمطالب العمالية وجرى الاتفاق بين الفريقين على ما يلي:-

١. تعتبر مقدمة هذا العقد جزءاً لا يتجزأ من بنوده وتقراها معه.
٢. زيادة علاوة غلاء المعيشة الشخصية بمقدار (١٥) خمسة عشر ديناراً شهرياً وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/١/١.
٣. زيادة الراتب الأساسي لجميع الموظفين المصنفين وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/١/١ بواقع (١٥) خمسة عشر ديناراً لكل منهم شهرياً لمن هم على رأس عملهم بذلك التاريخ.
٤. توحيد الإقامة في المستشفيات الداخلة ضمن التغطية التأمينية لجميع موظفي وعمال الشركة المصنفين وأفراد عائلاتهم المنتفعين من صندوق الخدمات الطبية وبحيث تصبح بالدرجة الأولى لمن امضى في خدمة الشركة (١٥) سنة فأكثر وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/١/١.
٥. زيادة استحقاق الإجازة السنوية للموظفين المصنفين الذين امضوا في خدمة الشركة (١٥) سنة فأكثر لتصبح (٣٠) ثلاثين يوماً في السنة بدلاً من (٢٤) أو (٢١) يوماً وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/١/١.



٦. زيادة علاوة خطورة المهنة بواقع (٥) خمسة دنانير في الشهر وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/١/١.
٧. زيادة بدل التنقل بواقع (٥) خمسة دنانير شهرياً على أساس (١٢) شهراً في السنة بحيث يصبح المخصص (٣٠) ثلثين ديناراً في الشهر بدلاً من (٢٥) خمسة وعشرين ديناراً وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/١/١.
٨. منح (٥) رواتب إضافية لمكافأة نهاية الخدمة لمن أكمل (١٥) سنة متواصلة في خدمة الشركة اذا انتهت خدماته لديها قبل استحقاقه تعويض نظام التكافل.
٩. تعديل نظام المنح الدراسية بحيث ينص على استمرار سريان المنحة الدراسية في حال كان المعدل التراكمي للطلاب بدرجة مقبول بدلاً من جيد.
١٠. مضاعفة بدل الحضانة الشهرية ليصبح (٢٠) عشرين ديناراً عن الطفل الاول و(١٠) عشرة دنانير عن كل من الطفلين الثاني والثالث وحتى عمر (٤) سنوات وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/١/١
١١. تشكيل لجنة لدراسة منح زيادة استثنائية لمن حصل على شهادة جامعية ولم يتم معادلةشهادته على ان تقدم اللجنة توصياتها بهذا الشأن خلال (٦) ستة اشهر من تاريخ توقيع هذه الاتفاقية.
١٢. يلتزم الفريق الثاني وبصفته مفوضاً للتوقيع بعدم التقدم بأى مطلب عمالية تترتب عليها اثاراً وتبعات مالية لمدة سنتين من تاريخ ٢٠١٩/١/١.
١٣. مدة هذا العقد سنتان اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/١/١.
١٤. يعتبر هذا العقد لاغياً بجميع ما جاء فيه من مزايا وبنود وبغض النظر عن الجزء المطبق منه وذلك في حال وقوع أي اضراب و/او توقف جماعي و/او جزئي عن العمل اثناء مدة هذا العقد، ولا يكون ما تم تنفيذه من بنود حقاً مكتسباً بأى شكل من الاشكال.
١٥. نظمت هذه الاتفاقية من ثلاثة نسخ اصلية اودعت احدها لدى وزارة العمل.
- وقد تم تحرير هذه الاتفاقية يوم **٢٠١٩/١٢/١٩** بتاريخ **٢٠١٩/١٢/١٩**.

الفريق الأول

شركة الكهرباء الأردنية المساهمة العامة المحدودة
المهندس السيد مروان بشناق/ المدير العام



الفريق الثاني

النقابة العامة للعاملين بالكهرباء بالأردن/ عمان
السيد علي فلاح الحديد/ رئيس النقابة

